

以“人才测评与发展”解决方案 驱动人才战略

可靠性、参与性、前瞻性

怡安的人才测评与发展解决方案将候选人的客观测评提升到了新的层次。我们帮助客户提升雇主品牌, 创新候选人体验, 提高测评参与度, 并应用前沿的心理学洞察与人工智能技术帮助客户取得颠覆性成果:

36%

绩效
提升36%

50%

利润
增长50%

32%

应聘申请
增长32%

58%

接受率
提升58%

成熟的解决方案

不论是寻找、识别、或是发展合适的人才, 怡安人才测评与发展解决方案都能够帮助组织定义、调整和转变人才策略。



人才招聘

通过测评工具筛选候选人,
快速识别并吸引高潜人才



培养与留用

发掘员工潜能、提升员工敬业度、
留住优秀员工、推动业务发展



助推变革

让企业战略适应飞速变化的
环境、产业融合的背景
以及数字化变革的脚步

为什么使用人才测评?

人才测评帮助你以更低的成本、更高的效率作出更可靠的招聘决策。

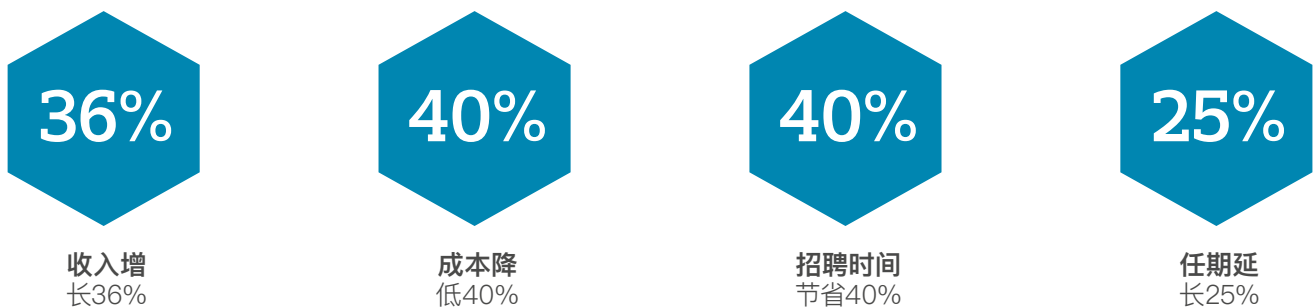
人才测评的影响

每一个致力于为客户提供最佳服务、产品、或创新理念的组织都需要卓越的员工队伍。企业需要为每一个具体工作岗位和团队找到合适的员工。怡安人才测评是企业做出更明智的人才决策的指南针。



衡量人才测评的成果

在人才招聘与培养过程中加入人才测评, 可以帮助企业建立以科学为基础的人才选拔体系, 使得候选人能够与职位与企业文化相匹配, 并帮助指导如何最好地发展被聘用的候选人。测评人才成果对业务的切实影响。



人才测评解决方案

使用人才测评来驱动您的人才战略与最好的人才一同工作

人才招聘

- ▶ 吸引潜在申请者
- ▶ 赢得最合适的人才
- ▶ 快速关注高潜人才

具有前瞻性的人才招聘

怡安拥有优化整个招聘过程的专业能力与经验——从吸引人才到测评及聘用最合适的人才。我们的测评团队已经成功完成了数千个客户项目，并拥有丰富的招聘知识和众多强大的人才测评产品。

人才发展和保留

- ▶ 发掘人才潜力
- ▶ 提高员工敬业度
- ▶ 保留核心人才

具有前瞻性的组织

您需要哪些技能与特质来迎接未来的挑战？怡安的商业心理学家团队与世界各地各部门的组织合作，协调、优化和实现内部人才战略。

数字化变革

- ▶ 使您的组织更具前瞻性

发掘员工的潜力

世界正在以惊人的速度变化。收入增长的压力、客户需求的变化正促使企业重新设计组织架构与岗位标准。您需要一个可信任的伙伴。怡安帮助企业制定具有前瞻性的人才战略。

以专业心理学为基础的在线测评

- ▶ 怡安为您提供可信任的在线测评

可靠、强大、以研究为基础的心理测评

怡安创新的在线测评工具为您的人才甄选和发展决策提供了可靠依据。我们的工具建立在研究和心理测量学的坚实基础，简洁、有效、对用户友好。



David Barrett

首席商务官
怡安人才测评与发展解决方案

怡安帮助世界各地的企业与组织将人才战略与商业计划相匹配。通过灵活的、移动化的、关注候选人体验的测评解决方案，我们为人才甄选与辨识注入了客观性与准确性，以作出最好的人才决策。怡安人才测评与发展解决方案为设计开发并实施前瞻性的人才战略提供了无与伦比的支持。

几十年来，怡安人才测评与发展解决方案成为了行业领先的、科学可靠的选择。我们继续引领市场，与客户合作设计、研究和构建前瞻性的测评方案。我们每年在90个国家，使用40种语言，完成3000万次人才测评。



Andreas Lohff

首席执行官
怡安人才测评与发展解决方案



怡安团队在人才测评领域中脱颖而出。我们发现怡安不仅是很好的合作伙伴与共创者，他们也能够适当的时候以正确的方式对我们的想法提出建议。

Catalina Schveninger, Vodafone

DAIMLER

怡安是一家创新的企业。我在如此大的项目中看到了如此多的灵活性，对于一个这样规模的企业来说，这相当具有挑战。此外，他们作为跨国企业所保持的国际水准也是我们成功的关键所在。

Clara Nass, Daimler

Deloitte.

怡安总是能够迅速提供有价值的信息，理清问题，并根据我们的反馈采取行动。

Silviu Badescu, Deloitte

我们成就非凡。

请联系我们，我们将为您的企业战略提供支持，请访问assessment.aon.com或发邮件至info.china@aon.com

C1249CN 03.20

AON
Empower Results®