



# 应届毕业生招聘

## 定位潜力员工，迎接明日挑战

### 雇主的挑战

- ▶ 如何在应届毕业生中选拔合适的人才？
- ▶ 如何在你的竞争对手之前招募到优秀的应届毕业生？
- ▶ 如何发现已经准备就绪的未来领袖？
- ▶ 在应届毕业生招聘过程中，你的公司形象是以最好的方式呈现的吗？

应届毕业生招聘的关键是，找到在技能和性格上，不仅是现在而且在长远都符合雇主需求的人才。越能在应届毕业生招聘流程的早期获得更多的信息，就越有利于雇主尽快找到并雇佣合适的应届毕业生。即使是那些没有被选上的应届毕业生，招聘企业依然希望他们通过招聘的流程对自己留下一个美好的印象。

速度、效率和结果是评估的关键，在过去 12 年间，怡安在全球范围内与众多大型企业合作，我们取得的经验必然能帮助你的企业全面优化评估流程。

理想的应届毕业生既要具备获取新知的能力，也要能够快速融入雇主的业务，还要拥有成功所需的品行。怡安有超过 30 种适用于应届毕业生招聘的测评工具，通过使用其中的一种或多种工具的组合，雇主就能够清楚预知求职的应届毕业生是否符合以上要求。

### 潜力、干劲、性格、投入度、能力缺一不可，更重要的是能够为你所用

应届毕业生招聘是一项独特的选才流程。总体来说因为应届毕业生几乎没有工作经验，对他们的评估重点就落在了个人的态度、性格、潜力和能力上。雇主同时需要了解应届毕业生对于工作的热情，在数字领域的技能，以及获取新知识、新技巧的能力。我们的测试和问卷就是为此目的而设计的，并且我们将帮助雇主在众多工具中找到最适合的组合。

### 成功的选才流程

和雇主一起设计针对应届毕业生的选才流程，将为雇主找到拥有工作热情，有潜力成为公司未来领袖的优秀应届毕业生。所有的测评都将是客观和中肯的，同时定制的测评还能强化雇主的品牌，使用人企业在应届毕业生招聘中，拥有超越竞争对手的优势。

## 怡安之道

运用在实践中获得的知识，我们经验丰富的职业发展和业务发展心理学家会与雇主一起，为应届毕业生招聘设计符合需求的测试组合。并将雇主的品牌融入到测评中，让在线测评成为雇主自己的工具，并将测评与雇主的申请人跟踪系统对接，让自动化选才成为可能。

当然，除了创建创新的在线和传统测评流程，我们还能够帮助雇主创建无纸化的平板电脑评价中心。这不仅能提高人力资源部门的工作效率，也可以彰显雇主的品牌，让雇主在众多竞争对手的选才流程中脱颖而出。怡安可以设计整套标准的、以能力测试为基础的视频面试问题以及相应的打分和评价方法，我们还可以把测评嵌入游戏当中，增加测评流程的趣味性。

## 公平对待所有被测者

怡安的测试对所有的被测者来说是公平的，而且被测者还能从中了解雇主的背景。被测者的良好体验不仅有利于他们接纳和参与测试并且有利于强化雇主的品牌。怡安致力于开发自适应性的测评产品，从而最大程度上缩短了测评的时间。我们相信，被测人应该被允许用自己擅长的语言，在任何条件允许的场合接受测试，并且获得客观的评价。我们的在线系统、测试和报告可以提供近 40 种的语言选择，还能够根据雇主的需求定制语言。同时我们不断拓展的全球和本地常模为测试提供了最新的比较基准。我们的产品研发致力于让被测者获得开诚布公的、有针对性的和独到的反馈。采用以优势发掘为导向的测评工具，怡安能够帮助被测者清楚知道自己对于雇主（通常是第一个重要雇主）的价值所在。

## 无缝衔接

怡安在与各种申请人跟踪系统、人力资源信息系统和评估系统，例如：Taleo、SAP HR、Visma、i-Grasp 和 TalentLink 的合作中积累了丰富的经验。这就意味着我们能最大程度上提高雇主的选才效率，降低人为的错误，把找到合适应届毕业生的招聘流程变得简单快捷。

了解更多信息，请联系  
info.china@aon.com



### 多种语言

我们的系统、测评和报告提供众多语言选择，还可以根据客户需求进行定制



### 常模组

我们持续更新和增加全球和本地的常模组

“和怡安一起我们制作了创新的线上招聘方案，让我们的招聘流程更有效率。”

- Gunther Hohlweg, 西门子